

## CODICE ETICO

\*\*\*

### Introduzione

La “Eticho S.p.A.” ha adottato il presente Codice Etico (di seguito anche il “Codice”) al fine di stabilire e confermare il principio di trasparenza ed i valori cui ispirarsi nello svolgimento della propria attività d’impresa.

### Il codice etico

La condotta eticamente corretta e trasparente di chi agisce a nome del gruppo societario ha una funzione protettiva circa la credibilità presso il pubblico, le Autorità e le Istituzioni. Tutto ciò è fondamentale per lo sviluppo dell’attività della “ Eticho S.p.A.”.

Il Codice Etico contiene norme di comportamento che orientano le condotte di chi agisce con la missione della società ed i suoi valori fondamentali.

La “Eticho S.p.A.” si impegna al rispetto degli obblighi di legge vigenti in ogni contesto geografico e ambito d’attività in cui opera e si impegna al rispetto dei principi di cui alle convenzioni internazionali in materia di salvaguardia dei diritti dell’uomo, di tutela del lavoro, di contrasto alla corruzione, alla criminalità organizzata e al terrorismo internazionale.

### I destinatari

Il Codice Etico determina i principi e le norme di comportamento che la “Eticho S.p.A.” si impegna a seguire in ogni attività.

Le norme contenute nel presente Codice sono vincolanti per Amministratori, Sindaci, Dirigenti, Dipendenti, stagisti, collaboratori in rapporto di somministrazione lavoro della Società e si applica anche ai soggetti con cui la stessa dovesse entrare in rapporto per accordi contrattuali e che operano per le Società con essa connesse, quale che sia il rapporto che li lega alle stesse . I soggetti di cui sopra sono di seguito definiti congiuntamente “Destinatari”.



## **Principi generali**

### ***Correttezza ed onestà***

La Società opera nel rispetto della normativa vigente e dell'etica professionale.

Il perseguimento dell'interesse della stessa non può mai giustificare una condotta contraria ai principi di correttezza ed onestà.

Tutte le azioni, le operazioni e le negoziazioni compiute e, in genere, i comportamenti posti in essere nello svolgimento dell'attività lavorativa sono ispirati a principi di onestà, professionalità, trasparenza e lealtà verso i soggetti che entrano in contatto con l'intero gruppo societario.

### ***Imparzialità***

Nelle relazioni con le controparti, la Società evita qualsiasi forma di discriminazione basata sull'età, l'etnia, la nazionalità, le opinioni politiche, l'orientamento religioso, quello sessuale o lo stato di salute dei suoi interlocutori.

### ***Professionalità e valorizzazione delle risorse***

La Società si impegna sempre a garantire elevata professionalità nell'esecuzione delle attività svolte dai propri diretti rappresentanti. A tal fine valorizza le competenze e il merito delle proprie risorse, mettendo a disposizione idonei strumenti di formazione, di aggiornamento professionale e di sviluppo.

### ***Riservatezza***

La Società garantisce, in conformità alle disposizioni di legge, la riservatezza delle informazioni in proprio possesso. Ai Destinatari è fatto divieto di utilizzare informazioni riservate per scopi non direttamente connessi all'esercizio della propria attività professionale.

### ***Protezione della salute***

Le società facenti capo alla "Eticho S.p.A." garantiscono, nel rispetto della normativa vigente, il rispetto dei principi riconducibili alla sicurezza e alla salute delle persone nell'ambiente in cui lavorano.

### ***Uso degli asset aziendali***

La gestione e l'uso di asset aziendali devono essere conformi ai principi di correttezza e responsabilità; in particolare, tutto il personale è tenuto a rispettare e salvaguardare i beni di proprietà della Società, nonché impedirne l'uso fraudolento o improprio.



Gli strumenti informatici messi a disposizione del personale devono essere utilizzati esclusivamente per l'esercizio dell'attività lavorativa e con modalità tali da non arrecare pregiudizio alla Società ed al suo sistema informativo.

### **Ambito di applicazione**

Il presente Codice Etico determina i principi di comportamento nei quali la Società si riconosce.

#### *I Rapporti con la clientela*

La "Eticho S.p.A." si impegna a creare e sviluppare rapporti di fiducia con i clienti.

I rapporti contrattuali e le comunicazioni ai clienti sono improntati a principi di correttezza, professionalità, trasparenza e, comunque non possono essere intenzionalmente tesi alla violazione di disposizioni vigenti.

E' fatto esplicito divieto condurre rapporti con soggetti implicati in attività illecite.

#### *Trasparenza della documentazione contabile*

La trasparenza contabile si fonda sulla verità, accuratezza e completezza dell'informazione di base per le relative registrazioni contabili. Ciascun componente degli organi sociali e del personale è tenuto a collaborare, nell'ambito delle proprie competenze affinché i dati di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente nelle scritture contabili.

È vietato porre in essere comportamenti che possano arrecare pregiudizio alla trasparenza e tracciabilità dell'informativa di bilancio.

#### *Tutela della privacy*

Le informazioni riservate che riguardano i collaboratori sono trattate, in conformità alla vigente normativa di riferimento, con modalità idonee ad assicurarne la massima trasparenza verso i diretti interessati e inaccessibilità da parte di terzi.

#### *Le comunicazioni destinate all'esterno devono essere veritiere e trasparenti.*

Attività quali la pubblicazione di documenti, la concessione di interviste, l'effettuazione di presentazioni relative alla "Eticho S.p.A." sono consentite previa autorizzazione dell'organo interno competente.



## **Sanzioni**

L'inosservanza delle regole di condotta contenute nel presente codice etico avrà rilevanza per l'irrogazione di sanzioni disciplinari fino al licenziamento, secondo le norme nazionali applicabili e fatta comunque salva l'eventuale adozione di misure sanzionatorie diverse connesse a responsabilità di altra natura.

L'applicazione delle sanzioni disciplinari prescinde dall'esito di un eventuale procedimento penale o civile, in quanto le regole di condotta imposte dal Codice Etico sono efficaci indipendentemente dal reato e/o illecito che eventuali condotte improprie possono determinare.

Nessun comportamento illecito o comunque in violazione di disposizioni del presente Codice o anche solo illegittimo o scorretto potrà essere giustificato o considerato meno grave, anche se compiuto nell'interesse o a vantaggio di Società del Gruppo.

